Samenvatting resultaten persoonlijkheidstesten

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| De Big Five-factoren | Percentage | Omschrijving |
| Openheid voor ervaringen |  |  |
| Gewetensvolheid |  |  |
| Extraversie |  |  |
| Meegaandheid |  |  |
| Natuurlijke reacties |  |  |
| De sterkste persoonlijkheidsfactor De factor-testscore die het verst bij 50 vandaan ligt – naar boven of naar beneden – geeft iemands sterkste persoonlijkheidskenmerk aan. Dit persoonlijkheidskenmerk heeft meestal de grootste invloed op je gedrag in het algemeen, je motivatie, je waarden en de manier waarop je reageert op werk- en privésituaties |
| Van welke twee persoonlijkheidsfactoren lag de testscore het verst van de 50 af:  | 1. |  |
| 2. |  |

# Je DISC-persoonlijkheidsrapport

Welke factoren spelen bij jouw persoonlijkheid de grootste rol?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Factor | Omschrijving | Score |
|  | Dominantie | Beschrijft de manier waarop je problemen aanpakt, voor jezelf opkomt en situaties in de hand houdt. |  |
|  | Invloed | Beschrijft de manier waarop je met mensen omgaat, de manier waarop je communiceert en je tot anderen verhoudt. |  |
|  | Stabiliteit | Beschrijft je temperament: geduld, doorzettingsvermogen en diepzinnigheid |  |
|  | Consciëntieusheid | Beschrijft hoe je omgaat met je activiteit, procedures en verantwoordelijkheden en hoe je ze organiseert. |  |

## Jouw DISC persoonlijkheidstype is:

|  |
| --- |
|  |

# JUNG persoonlijkheidstest



4

3

2

1

2

3

4

1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Persoonlijkheidskenmerk | Keuze | Betekenis | Waarde |
| Energievoorkeur | Extravert of Introvert |  |  |
| Aandachtsvoorkeuren | Sensing of iNtuition |  |  |
| Beslissingsvoorkeuren | Thinking of Feeling |  |  |
| Levensvoorkeuren | Judging of Perceiving |  |  |

## Je persoonlijke type

Letters:

Omschrijving:

|  |
| --- |
|  |

# Breintest

## Welke hersenhelft is bij jou het best ontwikkeld? En wat zegt dit over jou?

|  |
| --- |
|  |

## Welke eigenschappen horen er bij de hersenhelft die jouw voorkeur heeft?

Kopieer de 14 eigenschappen die bij jouw voorkeurshersenhelft horen, hieronder:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Sterkte / zwakte analyse

Bestudeer de resultaten uit de testen nog eens goed. Welke sterkte punten kun je hieruit halen? En welke punten zou je kunnen omschrijven als zwaktes?

|  |  |
| --- | --- |
| Sterke punten | Zwakke(re) punten |
|  |  |

Welke sterkte punten kun je inzetten om je zwakke(re) punten te verbeteren of om ervoor te zorgen dat je geen last hebt van je zwakke(re) punten?

Koppel ze in het volgende overzicht aan elkaar.

|  |  |
| --- | --- |
| Zwakke(re) punten | Sterke punten |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Welke sterke punten passen goed bij de opleiding die je gaat doen (en die je dus zeker in je CV moet vermelden)?

## Zeker in CV

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Resultaat 360 graden Feedback

De resultaten van je persoonlijkheidstesten komen tot stand op basis van je eigen ideeën over jezelf.

Leg de resultaten van je 360 graden Feedback (de mening van anderen over jou) nu eens naast de resultaten van je persoonlijkheidstesten.

Komen deze resultaten overeen?

Waar wijken ze af?

Kopieer de Sterkte / Zwakte analyse van hierboven hier onder en vul deze aan met de resultaten van de 360 graden feedback.

Pas het lijstje Zeker in CV aan n.a.v. deze resultaten.